

MANUAL PARA ESCOLHA DE CONSELHEIROS E MEMBROS PARA O COMPLIANCE DA PCL PROJETOS E CONSULTORIA

Aracaju/SE, 2022

INTRODUÇÃO

1. OBJETIVO DO MANUAL

Este manual tem como objetivo estabelecer diretrizes claras e transparentes para o processo de seleção de conselheiros e membros para empresa do *compliance* da **PCL PROJETOS E CONSULTORIA LTDA.** O processo de seleção deve ser conduzido de forma justa, imparcial e em conformidade com as melhores práticas de governança corporativa.

2. CONTEXTO

O conselho de administração e o comitê de *compliance* desempenham papéis críticos na governança corporativa, na gestão de riscos e na conformidade com leis e regulamentos. É fundamental que esses órgãos sejam compostos por indivíduos altamente qualificados e éticos.

SEÇÃO 1: CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Requisitos Mínimos

Para ser considerado para um cargo de conselheiro ou membro da estrutura de *compliance*, os candidatos devem atender aos seguintes requisitos mínimos:

- i.* Qualificações Educacionais: Os candidatos devem possuir uma formação acadêmica relevante para as funções, como diploma em direito, contabilidade, finanças, gestão de negócios ou áreas relacionadas.
- ii.* Experiência Profissional: Os candidatos devem ter experiência substancial em suas respectivas áreas de atuação, incluindo histórico de sucesso em cargos de liderança.
- iii.* Habilidades Essenciais: Os candidatos devem demonstrar habilidades essenciais, como tomada de decisões éticas, comunicação eficaz, pensamento crítico e resolução de problemas.
- iv.* Conhecimento de Conformidade: Para membros do comitê de *compliance*, é necessário ter conhecimento profundo das leis e regulamentos relevantes à indústria e à empresa.

DIVERSIDADE

A **PCL PROJETOS E CONSULTORIA LTDA.**, valoriza a diversidade e a inclusão. Encorajamos fortemente a inclusão de candidatos de diferentes origens, incluindo gênero, etnia, idade e experiência profissional, para promover uma perspectiva mais ampla e uma tomada de decisões mais robusta.

Seção 2: Processo de Seleção

A seleção de conselheiros e membros para estrutura do *compliance* é realizado pelo gestor. Os candidatos podem ser identificados por meio de:

- i.* Recrutamento interno e externo.
- ii.* Indicações e outros *stakeholders*.
- iii.* Busca ativa no mercado.

O processo de avaliação dos candidatos inclui as seguintes etapas:

- a)* Análise de Currículos: Todos os currículos são revisados à luz dos requisitos mínimos.
- b)* Entrevistas: Entrevistas estruturadas são conduzidas para avaliar competências técnicas e comportamentais.

c) Verificação de Referências: Verificações de referências profissionais são realizadas para verificar experiências anteriores.

d) Testes de Competências: Quando apropriado, os candidatos podem ser submetidos a testes de competências técnicas.

Seção 3: Transparência e Comunicação

Os candidatos são mantidos informados sobre o andamento do processo de seleção e recebem *feedback* construtivo, mesmo que não sejam selecionados.

A nomeação de conselheiros e membros da estrutura de *compliance* é comunicada ao público, conforme exigido pelas regulamentações aplicáveis.

Seção 4: Conflitos de Interesse e Ética

Identificação e Prevenção de Conflitos de Interesse

Os candidatos devem divulgar quaisquer interesses financeiros, familiares ou profissionais que possam criar conflitos de interesse. Conflitos de interesse devem ser tratados com transparência e ética.

Ética e Integridade

Os candidatos devem comprometer-se com os mais altos padrões de ética e integridade, concordando em aderir às políticas de ética e conduta da **PCL PROJETOS E CONSULTORIA LDTA.**

Seção 5: Avaliação Contínua

Avaliação do Desempenho

A performance dos conselheiros e membros da estrutura de *compliance* é avaliada regularmente para garantir que estejam cumprindo suas responsabilidades de forma eficaz.

3. REVISÃO PERIÓDICA DO MANUAL

Este manual é revisado anualmente para garantir que esteja alinhado com as regulamentações em constante evolução e as melhores práticas de governança corporativa.

4. CONCLUSÃO

Compromisso com a Governança Responsável

A **PCL PROJETOS E CONSULTORIA LDTA.**, está comprometida com a governança corporativa responsável e a conformidade. Este manual é um reflexo desse compromisso, garantindo que a seleção de conselheiros e membros da estrutura de *compliance* seja conduzida com integridade, transparência e competência.

5. DIVULGAÇÃO DO MANUAL

Este manual estará disponível no site da **PCL PROJETOS E CONSULTORIA LDTA.**, e será fornecido a todos os candidatos que participarem do processo de seleção.

AROLDO JOSÉ DE LIMA FRANCA
CPF Nº.: 154.397.475-91
Administrador