

ATA DE REUNIÃO PARA RODA DE CONVERSA SOBRE ÉTICA CORPORATIVA

Dados: 18/06/2025

Horário de Início: 15:02 p.m

Local: Auditório da sede administrativa

Empresa: PCL CONSULTORIA E PROJETOS

Objetivo: Realização de roda de conversa institucional sobre conduta ética e profissional no ambiente de trabalho

Participantes:

ROMMEL NABUCO Q. C. DE MENDONÇA – OAB/SE nº 5.014 (Coordenador do Compliance)

Membros do Comitê de Compliance:

MARIA LUIZA PRAXEDES FRANCA – RECURSOS HUMANOS – CPF 103.145.125-00

AUREMIR TABOSA JUNIOR – ENGENHEIRO – CPF 022.417.344-89

LUIZ MARIANI GOMES DA SILVA – ADMINISTRADOR – CPF 236.443.035-68

ANA LUISA TELES DOS SANTOS – PROJETOS

CLÁUDIA LEITE SANTOS – RECEPÇÃO

LEONARDO FERREIRA RAMOS – ESTAGIÁRIO

LARISSA BISPO RODRIGUES – PROJETOS

BEATRIZ MARTINS SANTOS CARVALHO – PROJETOS

Desenvolvimento da Reunião:

1. ABERTURA:

O Presidente da reunião, Dr. Rommel Nabuco Q. C. de Mendonça, declarou aberta a sessão às 15h00, agradecendo a presença de todos os participantes. Em sua fala inicial, ressaltou que o objetivo do encontro era promover um espaço de escuta e diálogo aberto sobre conduta ética, reforçando o compromisso institucional com os valores previstos no Código de Ética da empresa. Destacou-se a relevância da integridade como alicerce da cultura organizacional da PCL e a importância de fomentar a reflexão coletiva sobre comportamentos esperados no ambiente profissional.

2. REALIZAÇÃO DA RODA DE CONVERSA:

A roda de conversa foi conduzida de forma interativa e orientada, abordando temas centrais como comportamento interpessoal, respeito mútuo, limites da comunicação profissional, relacionamento com clientes e fornecedores, além da prevenção de conflitos de interesse. Os colaboradores foram incentivados a relatar situações cotidianas, debater dilemas éticos e compartilhar boas práticas vivenciadas na empresa. A mediação realizada pelo Coordenador de Compliance garantiu que os valores institucionais fossem contextualizados de maneira prática, aproximando o conteúdo do Código de Ética da realidade dos setores operacionais.

3. DISCUSSÃO:

Os participantes demonstraram alto nível de envolvimento, promovendo um ambiente de troca produtiva e aprendizado mútuo. Foram esclarecidas dúvidas recorrentes sobre condutas esperadas em situações sensíveis, incluindo tratamento de dados pessoais, postura diante de decisões controversas e uso apropriado de recursos da empresa. A iniciativa foi reconhecida como relevante para o fortalecimento do senso de responsabilidade ética dos colaboradores.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS:

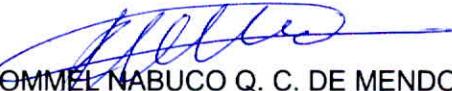
Ao final da atividade, foi reiterada a importância do Código de Ética como referência contínua de conduta, especialmente em contextos de tomada de decisão e interação institucional. Ficou acordado que novas rodas de conversa e ações de capacitação serão planejadas nos ciclos seguintes do Programa de Integridade, de modo a garantir o engajamento contínuo da equipe com os princípios da ética corporativa.

5. ENCERRAMENTO:

Nada mais havendo a tratar, o Presidente da reunião agradeceu a valiosa participação de todos, enalteceu o comprometimento demonstrado pelos colaboradores e declarou encerrada a sessão às 16:47h. Para constar, eu, Maria Luiza Praxedes Franca, lavrei a presente ata, que será assinada pelos participantes e arquivada nos registros oficiais da empresa.



Assinaturas:


DR. ROMMEL NABUCO Q. C. DE MENDONÇA
OAB/SE nº 5.014 – Coordenador do Compliance


MARIA LUIZA PRAXEDES FRANCA
Membro do Comitê de Compliance


AUREMIR TABOSA JUNIOR
Membro do Comitê de Compliance

ANA LUISA TELES DOS SANTOS Ana Luisa Teles dos Santos
CLÁUDIA LEITE SANTOS Cláudia Leite Santos
LEONARDO FERREIRA RAMOS Leonardo Ferreira Ramos
LARISSA BISPO RODRIGUES Larissa Bispo Rodrigues
BEATRIZ MARTINS SANTOS CARVALHO Beatriz Martins S. Carvalho



Uma empresa com responsabilidade social ambiental